

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENATUL

CAMERA DEPUTAȚILOR

LEGE

pentru modificarea și completarea Legii nr.167/2014 privind exercitarea profesiei de bonă

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Art. I - Legea nr. 167/2014 privind exercitarea profesiei de bonă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 922 din 18 decembrie 2014, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 5 alineatul (2), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:

„a) certificatul de calificare profesională, obținut în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr.129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare;”

2. La articolul 7, după litera a) se introduce o nouă literă, lit. a)¹, cu următorul cuprins:

„a¹) furnizarea serviciilor în baza unui contract individual de muncă încheiat între bonă și părinte sau, după caz, alt reprezentant legal al copilului, în calitate de angajator.”

3. După articolul 7 se introduce un nou articol, art. 7¹, cu următorul cuprins:

„Art. 7¹ - (1) Persoanele juridice și fizice prevăzute la art. 7 lit. a) și a¹), în calitate de angajator, au obligația de a întocmi un dosar personal pentru fiecare dintre bonele încadrate cu contract individual de muncă, de a-l păstra în bune condiții la sediu/domiciliu, precum și de a-l prezenta inspectorilor de muncă, la solicitarea acestora.

(2) Dosarul personal al bonei cuprinde cel puțin următoarele documente:

a) contractul individual de muncă și actele adiționale referitoare la modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă;



b) certificatul de calificare profesională obținut în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 129/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sau diploma, certificatul sau alt titlu de bună recunoscut sau echivalat conform prevederilor Legii nr. 200/2004 privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România, cu modificările și completările ulterioare, după caz;

c) cazierul judiciar;

d) adeverința medicală care atestă că este aptă din punct de vedere medical pentru exercitarea profesiei de bonă, inclusiv că nu se află în situația prevăzută la art. 6 lit. c);

e) raportul de evaluare psihologică eliberat de către un psiholog cu drept de liberă practică din care să reiasă că persoana este aptă din punct de vedere psihologic să exercite profesia de bonă;

f) adeverința care să ateste că nu se află în situația prevăzută la art. 6 lit. f), emisă de direcția generală de asistență socială și protecția copilului din subordinea consiliului județean/consiliul local al sectorului municipiului București în a cărei rază teritorială se află domiciliul/reședința bonei;

g) declarația pe propria răspundere din care să reiasă că nu se află în situația prevăzută la art. 6 lit. b);

h) certificatul de integritate comportamentală, prevăzut la art. 3 lit. a) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare.

(3) În situația în care contractul individual de muncă prevede prestarea serviciilor de îngrijire și supraveghere a copilului pe timpul zilei la domiciliul bonei, dosarul prevăzut la alin. (2) se completează, dacă este cazul, cu următoarele documente:

a) pentru fiecare dintre persoanele care locuiesc împreună cu bona, o adeverință medicală care să ateste îndeplinirea condiției prevăzute la art. 6 lit. d) și e);

b) declarațiile pe propria răspundere ale persoanelor care locuiesc împreună cu bona, din care să reiasă că nu se află în situația prevăzută la art. 6 lit. a).



(4) Modelul adeverinței prevăzute la alin.(2) lit.f) se stabilește prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.”

4. La articolul 10, alineatul (3) se abrogă.

5. După articolul 10 se introduce un nou articol, art. 10¹, cu următorul cuprins:

„Art.10¹ - (1) Constituie contravenție neîntocmirea dosarului personal prevăzut la art. 7¹ și se sancționează cu amendă de la 2.000 lei la 6.000 lei.

(2) Constatarea contravenției și aplicarea sancțiunii prevăzute la alin. (1) se fac de inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă.

(3) Dispozițiile prezentului articol se completează cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.”

6. Articolul 12 se abrogă.

7. La articolul 13, litera d) se abrogă.

Art.II - (1) Exercițarea profesiei de bonă se poate realiza în condițiile prevăzute de Legea nr. 167/2014 și de către persoanele care au dobândit calificarea de babysitter, anterior intrării în vigoare a prezentei legi.

(2) Programele de formare profesională de babysitter în curs de desfășurare la data intrării în vigoare a prezentei legi continuă și se finalizează, în condițiile Ordonanței Guvernului nr.129/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare .

Art. III - Contractele de prestări de servicii specifice activității de bonă și/sau babysitter aflate în executare la data intrării în vigoare a prezentei legi rămân valabile și se execută potrivit prevederilor care au stat la baza încheierii acestora.

Art. IV - În termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale și Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse vor modifica în mod corespunzător prevederile Hotărârii Guvernului nr.652/2017 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 167/2014 privind exercitarea profesiei de bonă.

Art. V - Prevederile art. I pct.6 intră în vigoare la 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi.

